



## 人材確保/活躍のキホン

～若者の志向性を知り、離職防止、活躍支援～

2024年1月25日  
株式会社リクルート ジョブズリサーチセンター  
センター長 宇佐川 邦子



はじめに

- 今、起きていること
- 人材確保のポイント
- 産業別入職率・離職率 2022年
- <参考> 産業別入植超過率 2021.2022年比較

<ME>

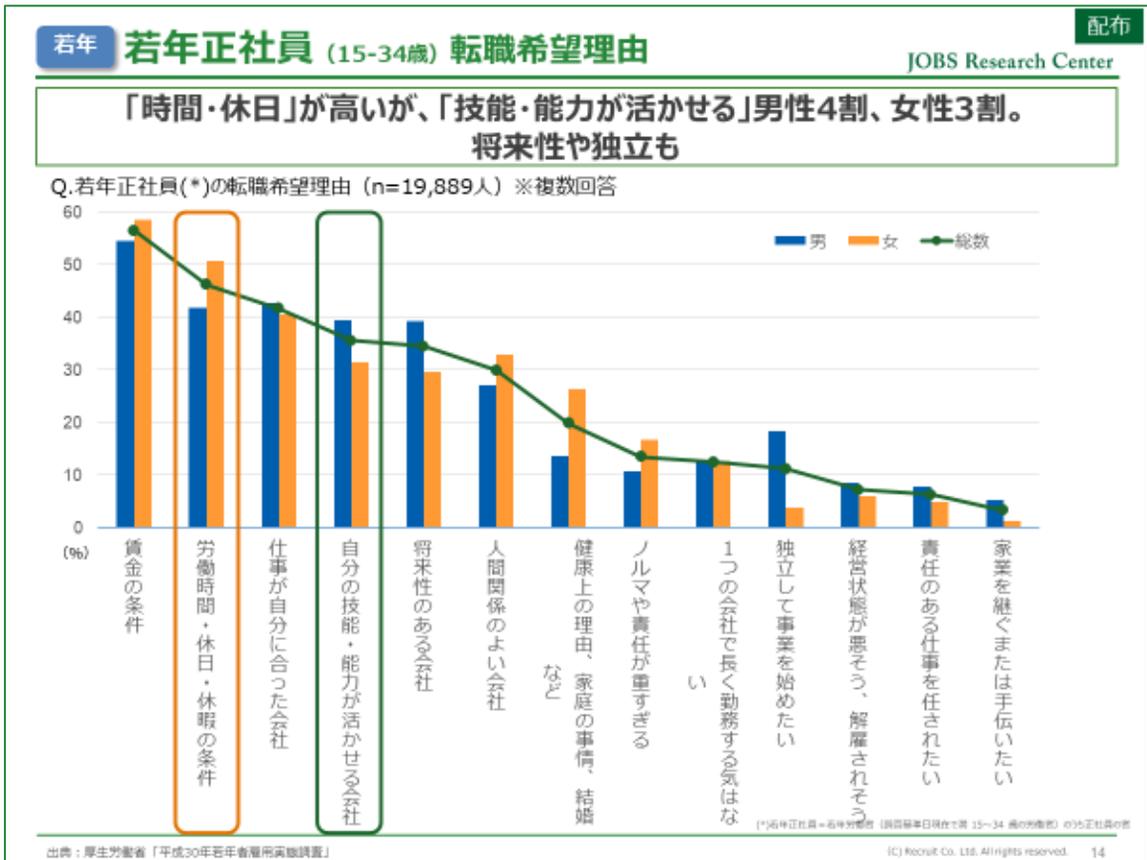
# 1. 現状・背景を知る 他に類をみないスピードでの人口減/高齢化

- <静岡県> 人口推移
- <静岡県> 労働力人口推移
- <静岡県> 人口ピラミッド2022年
- <静岡県> 男女・雇用形態別割合2022年

<メモ>

# 2. 働き手を知る 若者の仕事選び志向が変化

- 若年正社員（33歳以下）初職離職理由



- 就職先選びの基準 (大学生)

## 介護サービス\_改善要望・離職理由 Top10

配布

JOBS Research Center

共通は「業務負荷、評価」。改善は「有給、職場・労働環境」

橙文字＝負荷（体力、時間休日）、緑文字＝評価・処遇（％）

就業者_改善要望			離職者_離職理由		
1	有給を取得しやすい環境	60	1	給与が低い	53
2	職場環境 (人間関係、風通し)	59	2	体力的にきつい	48
3	評価にもとづく処遇向上	56	3	給与が上がらない	46
4	免許・資格取得支援	55	4	仕事の責任が重い	43
5	個人の経験・スキルに基づく 配置、仕事の割り当て	54	5	仕事量が多い	43
6	正社員増員による業務負荷 軽減	54	6	労働負荷が高く、体力的に 負担が大きい	43
7	AP等増員による業務負荷 の軽減	53	7	会社の経営方針に不満	42
8	個人の状況・要望を考慮し た勤務シフト	53	8	職場の雰囲気、人間関係が 良くない	41
9	労働環境（衛生、施設）の 改善	53	9	成果、能力が正當に評価さ れない	36
10	50代、60代以上従業員が 働きやすい環境づくり	53	10	休日が少ない	35

出典：株式会社リクルート「[業界別レポート] 働く人と職場2019 -介護サービス編-」 [https://jrc.recruit.co.jp/data/data20191126\\_1389.html](https://jrc.recruit.co.jp/data/data20191126_1389.html)

©J Recruit Co. Ltd. All rights reserved. 17

## 介護サービス\_仕事を決める上で重視していた事柄 Top10

配布

JOBS Research Center

他業種就業者は「時間（帯）、週休」が高い

橙文字＝負荷（体力、時間休日）、緑文字＝評価・処遇（％）

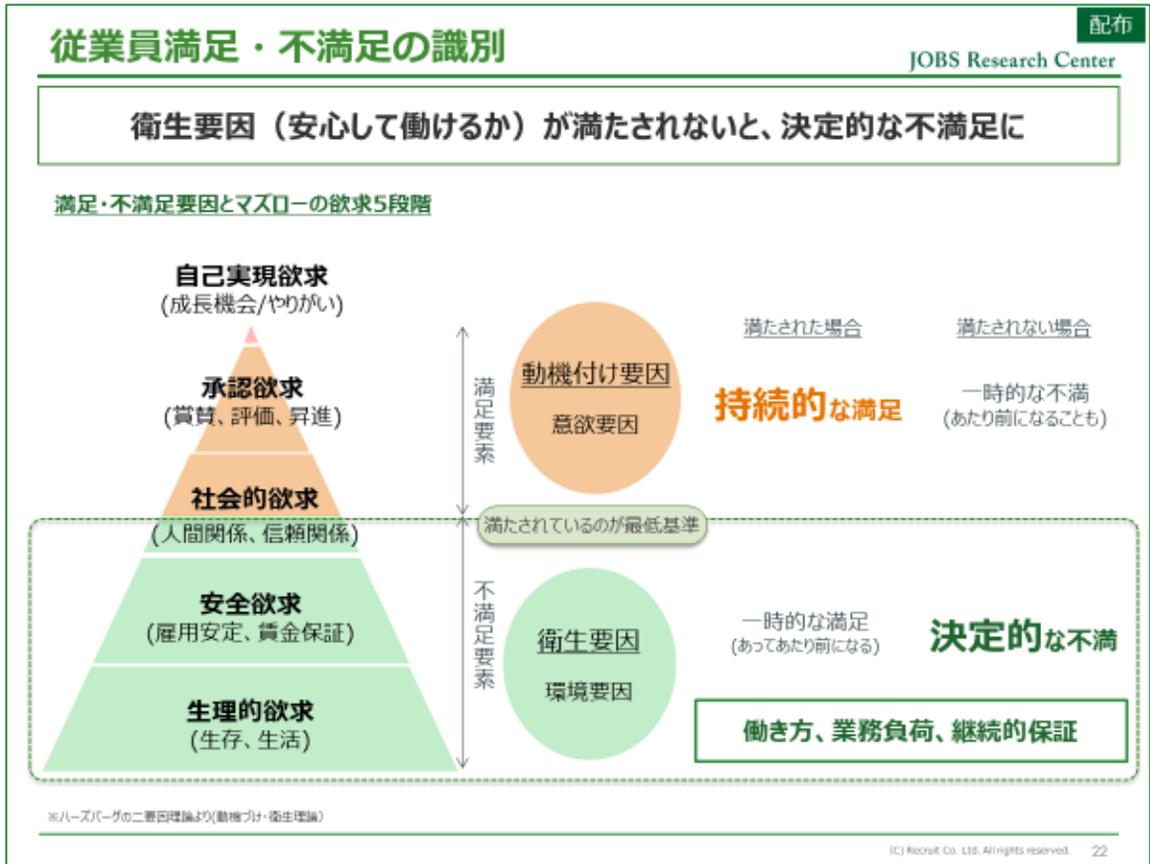
介護就業			介護検討×他業種就業		
1	基本給や時給の高さ	39	1	勤務時間帯のフィット感	41
2	スタッフ同士の関係性の良好さ	34	2	基本給や時給の高さ	40
3	賞与の有無や額の魅力	31	3	勤務時間の長さのフィット感	34
4	勤務時間帯のフィット感	29	4	職種としての魅力	33
5	勤務時間への要望に柔軟に 対応してくれそうか	25	5	業務の覚えやすさ・こなしやす さ	32
6	年間休日数の多さ	25	6	勤務日数（週休数）の フィット感	30
7	職種としての魅力	24	7	土日休みの多さ	29
8	やりがいの大きさ	23	8	スタッフ同士の関係性の良好さ	29
9	勤務時間の長さのフィット感	22	9	年間休日数の多さ	28
10	業務の身体的負担の少なさ	22	10	業務の身体的負担の少なさ	26

出典：株式会社リクルート「[業界別レポート] 働く人と職場2019 -介護サービス編-」 [https://jrc.recruit.co.jp/data/data20191126\\_1389.html](https://jrc.recruit.co.jp/data/data20191126_1389.html)

©J Recruit Co. Ltd. All rights reserved. 18

### 3. 解決に向けて

-労働対価としての報酬：金銭+非金銭報酬の項目



<ME>

ジョブズリサーチセンター

検索



## ● 人材活用事例



2022.10.03

人材活用事例

“非正規”待遇で選ばれる企業に～1年間の長期取得や分割取得も。安心して休める組織風土と体制づくり～



2022.09.13

人材活用事例

短時間勤務×「ダブルワーク」 「子育て両立」で新たな人材を呼び込む ～小さな企業だからこそできる柔軟な運用～

## ● 各種調査

- ・シニア層の就業実態・意識調査2021
- ・女性の就業に関する1万人調査
- ・求職者の動向・意識調査
- ・業界別レポート
- 働く人と職場2019



## ● 平均賃金レポート

2023年10月度

アルバイト・パート募集時  
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,177 円

2023.11.15

賃金レポート

三大都市圏の10月度平均時給は前年同月より26円増加の1,177円

2023年10月度

派遣スタッフ募集時  
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,643 円

2023.11.15

賃金レポート

三大都市圏の10月度平均時給は前年同月より39円増加の1,643円

## ● 新しい働き方の提唱



ご清聴ありがとうございました。



QRコード

ジョブズリサーチセンター ウェブサイトはこちらへ

ジョブズリサーチセンター

検索